



«УТВЕРЖДАЮ»
 Приказ № 9 от 29 января 2024 г.
 Директор АНО ДПО «ЦАПБЭК»
 Ковалева М.Ю.
 М.П.

Учебный план
 программы профессиональной переподготовки

«Инновационное управление персоналом организации» с присвоением квалификации «Директор по персоналу»

№пп	Наименование дисциплины	Общая трудоемкость, в акад. часах	Работа обучающегося в СДО			Формы промежуточной и итоговой аттестации (ДЗ, Э)
			Лекции	Тестирование	Практические занятия	
Раздел общепрофессиональных дисциплин						
1	Трудовое законодательство и нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в области управления персоналом	29	25	2	2	3
2	Общий менеджмент	34	30	2	2	3
3	Управление персоналом	52	30	2	20	ДЗ
4	Стратегическое управление персоналом организации	52	30	2	20	ДЗ
5	Операционное управление персоналом и подразделением организации	27	15	2	10	ДЗ
6	Общая психология	21	15	2	4	ДЗ
7	Психология управления персоналом организации	21	15	2	4	ДЗ
8	Психодиагностика	32	15	2	15	ДЗ
9	Документационное обеспечение управления предприятием	24	20	2	2	3
10	Маркетинг персонала	21	15	2	4	3
11	Управление конфликтами	26	15	2	9	ДЗ
Раздел специальных дисциплин						
12	Обеспечение персоналом. Методы и критерии подбора персонала	40	30	2	8	3
13	Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников	27	15	2	10	ДЗ
14	Трудовые договоры	20	10	2	8	ДЗ
15	Кадровая служба: структура и организация работы	27	15	2	10	3
16	Виды документации в деятельности кадровой службы	32	15	2	15	3
17	Кадровый аудит в системе риск-менеджмента предприятия	32	15	2	15	3
18	Аудит и контроллинг персонала организации	42	20	2	20	ДЗ
19	Управление персоналом в стиле коучинга	34	20	2	12	3
Раздел практических дисциплин						
20	Технологии и инструменты поиска персонала в сети интернет	35	18	2	15	3
21	Корпоративные порталы как элемент вовлечения, оценки и адаптации	24	10	2	12	ДЗ
22	Реализация электронного обучения персонала	36	20	2	14	ДЗ
23	Возможности применения нейро-инструментов в управлении человеческими ресурсами	27	15	2	10	3
24	Игрофикация (геймификация) в процессах нематериальной мотивации и работы команд	32	10	2	20	3
25	Система мотивации персонала на основе KPI	44	30	2	12	ДЗ
26	Методы психодиагностики персонала	57	25	2	30	ДЗ
27	Эффективное лидерство (тренинг)	34	2	2	30	ДЗ
28	Организационный конфликт-менеджмент (тренинг)	34	2	2	30	3
29	Конфликтология. Практикум «Управление конфликтами»	62	30	2	30	3
30	Практикум «Итервью с кандидатом»	40	8	2	30	3
Итоговая аттестация		12				Итоговый междисциплинарный экзамен
ИТОГО		1030				

Календарный учебный график

№пп	Наименование дисциплины	Общая трудоемкость, в акад. часах	Учебные недели
1	Трудовое законодательство и нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в области управления персоналом	29	1
2	Общий менеджмент	34	2
3	Управление персоналом	52	3-4
4	Стратегическое управление персоналом организации	52	5-6
5	Операционное управление персоналом и подразделением организации	27	7
6	Общая психология	21	7-8
7	Психология управления персоналом организации	21	8-9
8	Психодиагностика	32	9
9	Документационное обеспечение управления предприятием	24	10
10	Маркетинг персонала	21	10-11
11	Управление конфликтами	26	11
12	Обеспечение персоналом. Методы и критерии подбора персонала	40	12-13
13	Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников	27	14
14	Трудовые договоры	20	15
15	Кадровая служба: структура и организация работы	27	16
16	Виды документации в деятельности кадровой службы	32	17
17	Кадровый аудит в системе риск-менеджмента предприятия	32	18
18	Аудит и контроллинг персонала организации	42	19-20
19	Управление персоналом в стиле коучинга	34	21
20	Технологии и инструменты поиска персонала в сети интернет	35	22
21	Корпоративные порталы как элемент вовлечения, оценки и адаптации	24	23
22	Реализация электронного обучения персонала	36	24-25
23	Возможности применения нейро-инструментов в управлении человеческими ресурсами	27	26
24	Игрофикация (геймификация) в процессах нематериальной мотивации и работы команд	32	27
25	Система мотивации персонала на основе KPI	44	28-29
26	Методы психодиагностики персонала	57	30-31
27	Эффективное лидерство (тренинг)	34	32
28	Организационный конфликт-менеджмент (тренинг)	34	33
29	Конфликтология. Практикум «Управление конфликтами»	62	34-36
30	Практикум «Итервью с кандидатом»	40	37-38
Итоговая аттестация		12	39