

«УТВЕРЖДАЮ»



**Учебный план**  
программы профессиональной переподготовки

**«Бизнес-коучинг как недирективный инструмент повышения эффективности работы компаний»**

№пп	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. часах	Работа обучающегося в СДО			Формы промежуточной и итоговой аттестации (ДЗ, З)
			Лекции	Тестирование	Практические занятия	
<b>Раздел общепрофессиональных дисциплин</b>						
1	Психология управления персоналом организации	54	46	2	6	З
2	Психология управления группой и коллективом	42	36	2	4	ДЗ
3	Психодиагностика	67	59	4	4	З
4	Основы психологического консультирования	30	24	2	4	ДЗ
<b>Раздел специальных дисциплин</b>						
5	Основы коучинга: введение в профессию	26	16	2	8	З
6	Бизнес-коучинг как дисциплина и явление	30	20	2	8	ДЗ
7	Компетенции бизнес-коуча	30	20	2	8	ДЗ
8	Профессиональное развитие бизнес-коуча	28	16	2	10	З
9	Оперативная психодиагностика для потребностей бизнеса	32	20	2	10	ДЗ
10	Коучинг руководителей	28	16	2	10	ДЗ
11	Форматы индивидуальной работы в коучинге	28	16	2	10	ДЗ
12	Форматы групповой и командной работы	28	16	2	10	З
13	Групповая динамика как один из фокусов внимания бизнес-коуча в командной работе	28	16	2	10	З
14	Конфликты в организации. Возможности коучинга в управлении конфликтами	32	20	2	10	ДЗ
15	Философия гибкого менеджмента Agile. SCRUM-подход	28	16	2	10	ДЗ
16	Коучинговые инструменты для применения в организациях	32	20	2	10	З
17	Продвижение бизнес-коуча и продажа услуг	27	15	2	10	З
Итоговая аттестация		10			Итоговый междисциплинарный экзамен	
<b>ИТОГО</b>		<b>580</b>				

**Календарный учебный график**

№пп	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. часах	Учебные недели
1	Психология управления персоналом организации	54	1-2
2	Психология управления группой и коллективом	42	3-4
3	Психодиагностика	67	4-6
4	Основы психологического консультирования	30	7-8
5	Основы коучинга: введение в профессию	26	8
6	Бизнес-коучинг как дисциплина и явление	30	9-10
7	Компетенции бизнес-коуча	30	10-11
8	Профессиональное развитие бизнес-коуча	28	11-12
9	Оперативная психодиагностика для потребностей бизнеса	32	12-13
10	Коучинг руководителей	28	13
11	Форматы индивидуальной работы в коучинге	28	14
12	Форматы групповой и командной работы	28	14-15
13	Групповая динамика как один из фокусов внимания бизнес-коуча в командной работе	28	15
14	Конфликты в организации. Возможности коучинга в управлении конфликтами	32	16-17
15	Философия гибкого менеджмента Agile. SCRUM-подход	28	17-18
16	Коучинговые инструменты для применения в организациях	32	19-20
17	Продвижение бизнес-коуча и продажа услуг	27	20-21
Итоговая аттестация		10	21