

Учебный план
программы профессиональной переподготовки
«Специалист по подбору персонала (рекрутер)» с присвоением квалификации «Специалист по подбору персонала»

№пп	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. часах	Работа обучающегося в СДО			Формы промежуточной и итоговой аттестации (ДЗ, З)
			Лекции	Тестирование	Практические занятия	
Нормативно-правовой раздел						
1	Основы трудового законодательства	22	18	2	2	З
2	Законодательство о защите персональных данных	22	18	2	2	З
Раздел общепрофессиональных дисциплин						
3	Основы управления персоналом	34	26	2	6	ДЗ
4	Современный рынок труда России	18	12	2	4	ДЗ
5	Корпоративная культура	26	18	2	6	ДЗ
Раздел специальных дисциплин						
6	Специалист по подбору персонала (рекрутер). Модель компетенций	12	8	2	2	З
7	Маркетинг персонала	14	8	2	4	З
8	Анализ потребности в персонале	16	8	2	6	З
9	Определение требований к персоналу	16	8	2	6	З
10	Определение источников привлечения кандидатов. Методы подбора персонала	28	20	2	6	З
11	Заявка на подбор	20	12	2	6	З
12	Реклама вакансий. Информационные и телекоммуникационные технологии в деятельности рекрутера	26	18	2	6	З
13	Оценка кандидатов. Виды оценки	32	24	2	6	З
14	Заккрытие вакансии. Процедура приема на работу	16	8	2	6	З
15	Кадровый резерв соискателей. База соискателей	16	8	2	6	З
16	Адаптация новых сотрудников	20	12	2	6	З
Итоговая аттестация		12				Итоговый междисциплинарный экзамен
ИТОГО		350				

Календарный учебный график

№пп	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. часах	Учебные недели
1	Основы трудового законодательства	22	1
2	Законодательство о защите персональных данных	22	1-2
3	Основы управления персоналом	34	2-3
4	Современный рынок труда России	18	3
5	Корпоративная культура	26	4
6	Специалист по подбору персонала (рекрутер). Модель компетенций	12	5
7	Маркетинг персонала	14	5
8	Анализ потребности в персонале	16	6
9	Определение требований к персоналу	16	6
10	Определение источников привлечения кандидатов. Методы подбора персонала	28	7
11	Заявка на подбор	20	8
12	Реклама вакансий. Информационные и телекоммуникационные технологии в деятельности рекрутера	26	9
13	Оценка кандидатов. Виды оценки	32	10
14	Заккрытие вакансий. Процедура приема на работу	16	11
15	Кадровый резерв соискателей. База соискателей	16	11
16	Адаптация новых сотрудников	20	12
	Итоговая аттестация	12	12