«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЦДО «ДАГПО»
_____ Л. Levon M.O.
М.П.

Учебный план

программы профессиональной переподготовки

«Психолог-консультант с расширенной подготовкой по корпоративной психологии» с присвоением квалификации «Психолог-консультант. Корпоративный психолог»

Код	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. часах	Работа обучающихся в СДО			Формы промежуточной и итоговой аттестации (ДИ, Э)
			Лекции	Тестирования	Практические занятия	
Нормативно-правовой раздел						
1	Основы законодательства	22	18	2	2	З
Раздел общепрофессиональных дисциплин						
2	Общая психология	60	36	4	20	ДО
3	Психология личности	52	30	4	18	З
4	Возрастная психология	52	30	4	18	ДО
5	Социальная психология	52	30	4	18	З
6	Организационная психология	52	30	4	18	З
7	Основы психологического консультирования	30	24	2	4	ДО
8	Психодиагностика	67	50	4	4	З
9	Психотерапия: теория и практика	66	60	4	2	ДО
Раздел специальных дисциплин						
10	Введение в профессию	34	20	4	10	З
11	Профессиональная этика в работе психолога	47	28	4	15	З
12	История психологии	47	28	4	15	З
13	Дифференциальная психология. Психология индивидуальных различий	47	28	4	15	ДО
14	Психофизиология	48	28	4	16	ДО
15	Психотерапевтические технологии в работе психолога	56	34	4	18	З
16	Методы активного социально-психологического обучения	48	28	4	16	З
17	Домашняя психол. Психология домашнего насилия	50	28	4	18	З
18	Психология аудиального насилия. Психотерапия зависимостей	50	28	4	18	З
19	Психология кризиса и экстремальных ситуаций. Психотерапия кризисных состояний	50	28	4	18	З
20	Социальная психология	58	36	4	18	З
21	Коучинг технологии	54	32	4	18	З
22	Конфликтология и медиация	50	28	4	18	З
23	Основы профессионального профессионального развития	54	34	4	16	З
Раздел дисциплин дополнительной специализации						
24	Организационная психология как научная дисциплина	14	10	2	2	З
25	Организация как предмет организационной психологии	49	45	2	2	З
26	Организационная власть. Власть и лидерство	11	7	2	2	З
27	Организационная культура	24	18	2	4	З
28	Психология управления персоналом организации	54	46	2	6	З
29	Психология управления группой и коллективами	42	36	2	4	ДО
30	Психологическое бизнес-консультирование	40	32	4	4	З
31	Психология субъекта управленческой деятельности	86	76	2	4	ДО
32	Коммуникативные процессы в управленческой деятельности. Психология общения	50	45	2	3	ДО
33	Психология управленческих функций	23	21	2	2	З
34	Психология лидерства и руководства	50	46	2	2	ДО
35	Основы брендинга	32	22	2	8	З
36	Методы разрешения конфликтных ситуаций	39	31	4	4	ДО
37	Стиль поведения в конфликтных ситуациях. Типы конфликтогенных личностей	7	3	2	2	З
38	Противодействие манипуляции	24	18	2	4	З
39	Лидерство в менеджерообразовании	15	11	2	2	З
40	Основы медиации. Технологии урегулирования конфликтов	38	25	4	9	ДО
41	Организация процесса диагностики конфликтов: методологии, методы, инструментарии	22	14	2	6	З
42	Построение эффективной коммуникации в конфликте	13	9	2	4	З
43	Введение. Понятие «психологический тренинг». Тренинг как групповая форма работы в обучении	30	24	2	4	З
44	Теоретическая основа коучинга. Основы коучингового процесса	29	25	2	2	ДО
45	Основные виды тренингов	19	15	2	2	З
46	Особенности и технологии ведения тренинга. Методика построения	39	23	4	12	З
47	Понятие групповой динамики	6	3	2	4	З
48	Виды психологических тренингов. Социально-психологический тренинг. Выездные и метафорические модели тренингов	39	33	4	2	З
49	Правила построения программы тренинга	14	10	2	2	З
50	Формы обучения взрослых. Использование в тренинге самопрезентации, техник нейродинамики, элементов гештальт-терапии и транзактного анализа	34	26	4	4	З
51	Ошибки в высокорадикальных ситуациях в работе тренера	8	4	2	2	ДО
52	Управление персоналом в стиле коучинга	32	20	2	10	З
53	Коучинг технологии. Методика коучинга	17	11	2	4	З
54	Технологии коучинга: модель РОСТ, технология Coach-2	23	13	2	8	З
55	Консультирование по вопросам социального профессионального самоопределения личности	54	48	2	4	З
56	Процедуры консультирования по проблемам ценностей, нравственных чувств, принятия решений	21	15	2	4	З
57	Консультирование по проблемам конфликтов в организациях	21	17	2	2	З
58	Обучение и развитие персонала с использованием технологии коучинга	23	19	2	4	З
59	Арт-коучинг и Бизнес-пластилин. Фасилитация команд	33	27	2	4	ДО
60	Бизнес-коучинг. Коучинг первых лиц	28	16	2	10	З
61	Коучинг в организационном консультировании	71	59	2	10	З
62	Создание психологической готовности коуча. Базовые установки коуча в коучингах	24	16	2	6	З
63	Этап групповой динамики при составлении программы группового коучинга	27	17	2	8	З
64	Установление контакта, проявление запроса, формирование тренинговой программы	27	17	2	8	З
Практический раздел						
65	Тренинг разрешения конфликтов	14	6	2	6	З
66	Коммуникативный тренинг	21	11	2	8	З
67	Игры-тренинг «Выигрышные» конфликты»	13	3	2	8	З
68	Тренинги в удаленном формате. Планирование, особенности организации и проведения. Технические обеспечения	9	3	2	4	З
69	Тренинг личностного роста	12	5	2	5	З
70	Тренинг по взаимодействию полов	17	7	2	8	ДО
71	Тренинг по формированию уверенности в себе	10	3	2	5	ДО
72	Тренинг эмоциональной компетенции	11	3	2	6	ДО
73	Игровые терапии в разных тренингах	34	24	2	8	ДО
74	Особенности проведения тренингов для подростков	19	2	2	15	З
75	Бизнес-тренинг и наиболее эффективные формы активного обучения	31	19	4	8	З
76	Тренинги, направленные на развитие организаций: формирование стратегии развития компании, менеджеробразование	20	8	2	10	З
77	Стресс-менеджмент в организациях	27	17	2	8	З
78	Тренинг проблем, связанных с личностным развитием	24	9	2	13	З
Итоговая аттестация		12				Итоговый междисциплинарный экзамен
ИТОГО		**2400**				

Календарный учебный график

Код	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, в акад. часах	Учебные недели
1	Основы законодательства	22	1
2	Общая психология	60	1-2
3	Психология личности	52	2-3
4	Возрастная психология	52	3-4
5	Социальная психология	52	4-5
6	Организационная психология	52	5-6
7	Основы психологического консультирования	30	6-7
8	Психодиагностика	67	7-8
9	Психотерапия: теория и практика	66	8-9
10	Введение в профессию	34	9
11	Профессиональная этика в работе психолога	47	9-10
12	История психологии	47	10-11
13	Дифференциальная психология. Психология индивидуальных различий	47	11-12
14	Психофизиология	48	12-13
15	Психотерапевтические технологии в работе психолога	56	13-14
16	Методы активного социально-психологического обучения	48	14-15
17	Домашняя психол. Психология домашнего насилия	50	15-16
18	Психология аудиального насилия. Психотерапия зависимостей	50	16-17
19	Психология кризиса и экстремальных ситуаций. Психотерапия кризисных состояний	50	17-18
20	Социальная психология	58	18-19
21	Коучинг технологии	54	19-20
22	Конфликтология и медиация	50	20-21
23	Основы профессионального профессионального развития	54	21-22
24	Организационная психология как научная дисциплина	14	22
25	Организация как предмет организационной психологии	49	22-23
26	Организационная власть. Власть и лидерство	11	23
27	Организационная культура	24	24
28	Психология управления персоналом организации	54	24-25
29	Психология управления группой и коллективами	42	25
30	Психологическое бизнес-консультирование	40	25-26
31	Психология субъекта управленческой деятельности	86	27-29
32	Коммуникативные процессы в управленческой деятельности. Психология общения	50	29-30
33	Психология управленческих функций	23	30
34	Психология лидерства и руководства	50	31-32
35	Основы брендинга	32	32
36	Методы разрешения конфликтных ситуаций	39	32-33
37	Стиль поведения в конфликтных ситуациях. Типы конфликтогенных личностей	7	33
38	Противодействие манипуляции	24	34
39	Лидерство в менеджерообразовании	15	34
40	Основы медиации. Технологии урегулирования конфликтов	38	35
41	Организация процесса диагностики конфликтов: методологии, методы, инструментарии	22	35-36
42	Построение эффективной коммуникации в конфликте	13	36
43	Введение. Понятие «психологический тренинг». Тренинг как групповая форма работы в обучении	30	36-37
44	Теоретическая основа коучинга. Основы коучингового процесса	29	37
45	Основные виды тренингов	19	38
46	Особенности и технологии ведения тренинга. Методика построения	39	38-39
47	Понятие групповой динамики	6	39
48	Виды психологических тренингов. Социально-психологический тренинг. Выездные и метафорические модели тренингов	39	39-40
49	Правила построения программы тренинга	14	40
50	Формы обучения взрослых. Использование в тренинге самопрезентации, техник нейродинамики, элементов гештальт-терапии и транзактного анализа	34	40-41
51	Ошибки в высокорадикальных ситуациях в работе тренера	8	41
52	Управление персоналом в стиле коучинга	32	41-42
53	Коучинг технологии. Методика коучинга	17	42
54	Технологии коучинга: модель РОСТ, технология Coach-2	23	42-43
55	Консультирование по вопросам социального профессионального самоопределения личности	54	43-44
56	Процедуры консультирования по проблемам ценностей, нравственных чувств, принятия решений	21	44
57	Консультирование по проблемам конфликтов в организациях	21	44-45
58	Обучение и развитие персонала с использованием технологии коучинга	23	45-46
59	Арт-коучинг и Бизнес-пластилин. Фасилитация команд	33	46
60	Бизнес-коучинг. Коучинг первых лиц	28	47
61	Коучинг в организационном консультировании	71	47-48
62	Создание психологической готовности коуча. Базовые установки коуча в коучингах	24	48
63	Этап групповой динамики при составлении программы группового коучинга	27	49-50
64	Установление контакта, проявление запроса, формирование тренинговой программы	27	50
65	Тренинг разрешения конфликтов	14	51
66	Коммуникативный тренинг	21	51-52
67	Игры-тренинг «Выигрышные» конфликты»	13	52
68	Тренинги в удаленном формате. Планирование, особенности организации и проведения. Технические обеспечения	9	53
69	Тренинг личностного роста	12	53
70	Тренинг по взаимодействию полов	17	54
71	Тренинг по формированию уверенности в себе	10	54-55
72	Тренинг эмоциональной компетенции	11	55
73	Игровые терапии в разных тренингах	34	56
74	Особенности проведения тренингов для подростков	19	57
75	Бизнес-тренинг и наиболее эффективные формы активного обучения	31	57-58
76	Тренинги, направленные на развитие организаций: формирование стратегии развития компании, менеджеробразование	20	58
77	Стресс-менеджмент в организациях	27	58-59
78	Тренинг проблем, связанных с личностным развитием	24	59
	Итоговая аттестация	12	60