



Учебный план
 программы профессиональной переподготовки
«Бизнес-психология» с присвоением квалификации «Бизнес-тренер»

№пп	Наименование дисциплины	Общая трудоемкость, в акад. часах	Работа обучающегося в СДО			Формы промежуточной и итоговой аттестации (ДЗ, З)
			Лекции	Тестирование	Практические занятия	
Теоретический раздел						
1	Психология управления персоналом организации	54	46	2	6	З
2	Психология управления группой и коллективом	42	36	2	4	ДЗ
3	Коучинг-технологии. Методика коучинга	17	11	2	4	З
4	Психологическое бизнес-консультирование	40	32	4	4	З
5	Введение. Понятие «психологический тренинг». Тренинг как групповая форма работы и обучения	30	24	2	4	З
6	Основные навыки тренера	19	15	2	2	З
7	Особенности и технологии ведения тренинга. Методики построения	28	14	2	12	З
8	Понятие групповой динамики	9	3	2	4	З
9	Виды психологических тренингов. Социально-психологический тренинг. Векторные и метафорические модели тренингов	39	33	4	2	З
10	Правила построения программы тренинга	14	10	2	2	З
11	Формы обучения взрослых. Использование в тренинге сказкотерапии, техник психодрамы, элементов гештальт-терапии и трансактного анализа	34	26	4	4	З
12	Ошибки и нестандартные ситуации в работе тренера	8	4	2	2	ДЗ
Практический раздел						
13	Установление контакта, прояснение запроса, формирование тренинговой программы	27	17	2	8	З
14	Тренинг разрешения конфликтов	14	6	2	6	З
15	Коммуникативный тренинг	21	11	2	8	З
16	Игра-тренинг «Внутриличностные конфликты»	13	3	2	8	З
17	Тренинги в удаленном формате. Планирование, особенности организации и проведения. Техническое обеспечение	9	3	2	4	З
18	Тренинг личностного роста	12	5	2	5	З
19	Тренинг на формирование уверенности в себе	10	4	2	4	З
20	Тренинг эмоциональной компетенции	11	3	2	6	ДЗ
21	Телесная терапия в рамках тренинга	34	24	2	8	ДЗ
22	Бизнес-тренинг и тимбилдинг как форма активного обучения	31	19	4	8	З
23	Agile-коучинг и Scrum-мастерство. Фасилитация команд	33	27	2	4	ДЗ
24	Executive-коучинг. Коучинг первых лиц	28	16	2	10	З
25	Коучинг в организационном консультировании	71	59	2	10	З
26	Консультирование по вопросам социального и профессионального самоопределения личности	54	48	2	4	З
27	Методы разрешения конфликтных ситуаций	54	36	4	14	ДЗ
28	Особенности построения индивидуальных коуч-сессий	18	10	2	6	З
29	Тренинги, направленные на развитие организаций: формирование стратегии развития компании, командообразование	20	8	2	10	З
Итоговая аттестация			6			Итоговый междисциплинарный экзамен
ИТОГО			800			

Календарный учебный график

№пп	Наименование дисциплины	Общая трудоемкость, в акад. часах	Учебные недели
1	Психология управления персоналом организации	54	1-2
2	Психология управления группой и коллективом	42	2-3
3	Коучинг-технологии. Методика коучинга	17	3
4	Психологическое бизнес-консультирование	40	4-5
5	Введение. Понятие «психологический тренинг». Тренинг как групповая форма работы и обучения	30	5-6
6	Основные навыки тренера	19	6
7	Особенности и технологии ведения тренинга. Методики построения	28	7
8	Понятие групповой динамики	9	7
9	Виды психологических тренингов. Социально-психологический тренинг. Векторные и метафорические модели тренингов	39	8-9
10	Правила построения программы тренинга	14	9
11	Формы обучения взрослых. Использование в тренинге сказкотерапии, техник психодрамы, элементов гештальт-терапии и трансактного анализа	34	9-10
12	Ошибки и нестандартные ситуации в работе тренера	8	11
13	Установление контакта, прояснение запроса, формирование тренинговой программы	27	11
14	Тренинг разрешения конфликтов	14	12
15	Коммуникативный тренинг	21	12
16	Игра-тренинг «Внутриличностные конфликты»	13	13
17	Тренинги в удаленном формате. Планирование, особенности организации и проведения. Техническое обеспечение	9	13
18	Тренинг личностного роста	12	14